
Návraty na UK

Základní informace k výzvě

Datum zahájení příjmu žádostí: 1. 10. 2025 ve 12:00 hodin

Datum ukončení příjmu žádostí: 3. 11. 2025 ve 12:00 hodin

Celý název projektu: Návraty na UK

Registrační číslo projektu: CZ.02.01.01/00/24_037/0013839



Spolufinancováno
Evropskou unií



Seznamte se s důležitými aspekty výzvy

Cílem výzvy je přispět k tomu, aby přerušení kariéry z důvodu mateřské/rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci nebo dlouhodobé péče o dítě či osobu blízkou nemělo za následek ukončení nebo významné zpomalení dalšího profesního uplatnění výzkumných pracovníků s vysokým potenciálem kvalifikovaného uplatnění. Podpora bude zajištěna prostřednictvím interních výzkumných grantů. V rámci grantového schématu bude mimo jiné posuzován potenciál projektu – odborná rovina a kvalita výzkumného záměru, relevance a přínos pro instituci, cíle a aktivity návratového grantu (např. mobilita, vzdělávání apod.) a navazující výsledky a výstupy; soulad projektu s výzkumnými záměry/tématy řešenými v rámci organizační jednotky (např. oddělení) žadatele grantu; soulad záměru návratového grantu s infrastrukturním a přístrojovým vybavením pracoviště, na kterém bude grant realizován.

Cílem povinné aktivity Implementace návratových grantů je realizace výzkumných tzv. návratových grantů poskytnutých konkrétním řešitelům, výzkumným pracovníkům vracejícím se po kariérní přestávce k výzkumné kariéře, aby přerušení kariéry z důvodu mateřské/rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci nebo dlouhodobé péče o dítě či osobu blízkou nemělo za následek ukončení nebo významné zpomalení dalšího profesního uplatnění výzkumných pracovníků s vysokým potenciálem kvalifikovaného uplatnění. Jeden návratový grant může čerpat při tříleté realizaci a za využití všech způsobitelných aktivit projektu až 10 mil. Kč.

Kariérní přestávka: Jedná se o období trvající min. 180 kalendářních dní, kdy výzkumník (žadatel o návratový grant) nemohl plně vykonávat činnost v oblasti VaV. Kariérní přestávku je možné přerušit na období, kdy na straně výzkumníka dočasně pominuly důvody osobní překážky. Doba trvání kariérní přestávky bezprostředně před přerušením a po přerušení se počítá za předpokladu, že přerušení kariérní přestávky nepřesáhnou v součtu 30 kalendářních dní. Minimální délka kariérní přestávky 180 kalendářních dní se prodlužuje o počet kalendářních dní jejich přerušení (v případě přerušení na 30 kalendářních dní musí kariérní přestávka, včetně všech přerušení, trvat minimálně 210 dní).

Předpokládané zahájení realizace návratových grantů je nejdříve od 2/2026. Předpokládané vyhlášení grantové soutěže je 1. 10. 2025.

Oprávnění žadatelé: Žadatel o návratový grant je k datu podání žádosti o návratový grant studentem doktorského studijního programu nebo toto studium již v minulosti řádně ukončil, tj. disponuje akademickým titulem Ph.D. (či jeho ekvivalentem) a současně se aktuálně nachází na kariérní přestávce, nebo od ukončení kariérní přestávky po datum podání žádosti o návratový grant neuplynulo více než 12 měsíců.

Administrace projektu bude vedena v **anglickém jazyce**.

V rámci této aktivity může hlavní řešitel výzkumného grantu

- **Využit služeb mentora**

Zapojení mentora do realizace aktivity může být vhodné zejména v případě, kdy hlavním řešitelem návratového grantu bude juniorní výzkumník či Ph.D. student. Podpora mentora může být však relativní i pro seniorní výzkumníky, zejména např. v úvodní části návratového grantu. Mentor poskytne odborný dohled a metodické vedení při realizaci výzkumné činnosti a dosahování stanovených cílů návratového grantu.

Maximální zapojení mentora je ve výši 0,2 FTE. Minimální kvalifikační požadavky mentora jsou: výzkumný pracovník – senior (více než 7 let od udělení akademického titulu Ph.D.) s adekvátní praxí v oboru daného návratového grantu

- **Zapojit další členy pomocného odborného týmu**

Velikost týmu je maximálně 5 (1+4) osob (tj. tým bude složen vždy z hlavního řešitele a maximálně 4 dalších členů týmu), přičemž součet úvazků dalších členů týmu (mimo hlavního řešitele) může být maximálně 2 FTE.

Hlavní řešitel může do řešení grantu zapojit i další členy pomocného odborného týmu – odborné/technické/další relevantní pracovníky, kteří se pod jeho vedením podílejí na realizaci návratového grantu (u těchto pracovníků se již nejedná o návrat z kariérní přestávky).

- **Využit příspěvek na péči o dítě či osobu blízkou**

Účelem je přispět na výdaje, o kterých se předpokládá, že vznikají hlavnímu řešiteli návratového grantu v souvislosti s dlouhodobou osobní péčí o dítě, které ještě nezahájilo povinné předškolní vzdělávání, nebo v souvislosti s dlouhodobou osobní péčí o osobu blízkou, v době, kdy hlavní řešitel návratového grantu bude realizovat návratový grant a nebude se moci věnovat péči o dítě či osobu blízkou.

Upozorňujeme, že pokud budete mít nárok na „hlídáckovné“ dle nyní projednávané novely VŠ zákona, nemáte nárok na tento příspěvek.

- **Realizovat výjezdovou mobilitu**

Prostřednictvím výjezdů hlavního řešitele návratového grantu do zahraničních organizací se očekává zvýšení kvalifikace a odborných znalostí hlavního řešitele návratového grantu, přenos know-how do české výzkumné organizace a síťování s odborníky ze zahraničních pracovišť. Dlouhodobým cílem je internacionalizace výzkumu.

Při stanovení destinací výjezdových mobilit je potřeba respektovat rovněž dosavadní zahraniční spolupráce. Mobilitu je možné rozdělit maximálně do dvou celků nepřesahujících v souhrnu maximální délku mobility.

- **Využit další vzdělávání**

Cílem této aktivity je poskytnout hlavnímu řešiteli návratového grantu potřebné vzdělávání, které mu umožní rozvoj kompetencí nezbytných pro další úspěšnou kariéru ve VaV. Jedná se zejména o odborné vzdělávání a dále rovněž vzdělávání typu vedení týmu, zpracování grantové žádosti, manažerské dovednosti apod.

Odborné vzdělávání – možné realizovat i mimo ČR

Měkké dovednosti – možné realizovat pouze v ČR

Tato aktivita umožňuje uplatňování poplatků za open access.