
FAQ

Kariérní přestávka

Jaké doklady lze využít k prokázání kariérní přestávky v rámci návratových grantů, a to zejména u situací, kdy kariérní přestávka probíhala formou dlouhodobé osobní péče o dítě nebo rodičovské dovolené, která nebyla formálně evidována zaměstnavatelem či studijním oddělením.

Níže uvedené řešení se vztahuje na dvě skupiny situací:

- **Zaměstnanec a dlouhodobá osobní péče poskytovaná dítěti,**
- **Student (zejména pokud studium nebylo přerušeno) a rodičovská dovolená či dlouhodobá osobní péče poskytovaná dítěti.**

Jak lze nyní kariérní přestávku doložit

Pro tyto případy je možné využít následující dvojici dokumentů:

- **Čestné prohlášení žadatele,** že osobně pečoval o dítě do zahájení povinného předškolního vzdělávání a že tato péče byla důvodem kariérní přestávky. Prohlášení musí obsahovat **jméno, příjmení a datum narození dítěte.**
- **Kopie rodného listu, občanského průkazu nebo pasu dítěte,** z něhož je patrné datum narození.

Tato kombinace dokumentů je podle MŠMT plně akceptovatelná a odpovídá požadavkům uvedeným ve Specifických pravidlech (kap. 8.2.2 – jednotka „Příspěvek na péči o dítě či osobu blízkou“).

Co to pro Vás znamená

Díky tomuto upřesnění je nyní možné doložit kariérní přestávku také v případech, kdy jiné oficiální dokumenty neexistují.

Nadále platí, že ze strany MŠMT není doklad o pobírání rodičovského příspěvku relevantním dokumentem. Dobu, kdy žadatelé pečovali o dítě, ale již se nejednalo o mateřskou nebo rodičovskou dovolenou, je však možno legitimně doložit čestným prohlášením a kopií rodného listu dítěte.

Lze čerpat rodičovský příspěvek i v době realizace návratového grantu?

Rodičovský příspěvek obecně čerpat lze, nicméně je nutné řídit se platnou legislativou (zákoník práce) ohledně míry zapojení a věku dítěte.

V době realizace návratového grantu již nesmí být hlavní řešitel grantu na kariérní přestávce, tj. na MD, RD, dlouhodobé péče nebo dlouhodobé nemoci?

Zahájením realizace návratového grantu již hl. řešitel nesmí být na kariérní přestávce (tj. dochází k ukončení MD/RD dlouhodobé péče, dlouhodobé nemoci v souladu s platnou legislativou).

Je oprávněným žadatelem osoba, která byla na MD/RD, dlouhodobě nemocná či dlouhodobě pečovala o osobu blízkou, avšak po tuto dobu nepřerušila své doktorské studium?

Pro splnění podmínky možnosti podání žádosti o návratový grant se musí jednat min. o studenta doktorského studijního programu, přičemž skutečnost, zda bylo či nebylo studium v době kariérní přestávky přerušeno, výzva nenastavuje. Zásadní je datum podání žádosti o návratový grant, kdy musí být podmínka splněna.

Pokud je možnost čerpat rodičovský příspěvek (při přerušení/ukončení rodičovské/mateřské dovolené) v době realizace návratového grantu, je možné také čerpat příspěvek na péči, nebo se jedná o dvojí financování a jednu ze zmíněných podpor není možné v době realizace návratového grantu čerpat?

Čerpání rodičovského příspěvku v době realizace se obecně musí řídit zákoníkem práce, z hlediska výzvy se o dvojí financování nejedná, neboť příspěvek na péči dle podmínek výzvy se vztahuje k činnostem realizovaným v rámci návratového grantu (tj. jedná se o motivační prvek pro usnadnění návratu z kariérní pauzy).

Odborné konference/odborné vzdělávání

Považuje se odborná konference jako odborné vzdělávání hlavního řešitele a lze tudíž uplatnit náklady na takovou konferenci jako součást jednotkových nákladů na odborné vzdělávání?

Odborné konference obecně pod jednotkovou aktivitu Rozvoj vzdělávání hl. řešitele nespádají. Odborné konference si lze hradit z paušálu hlavního řešitele.

Mobilita

Lze mobilitu, která bude v celkovém trvání 1 měsíc, rozdělit do dvou částí, např. 2 x 2 týdny?

Nikoliv, mobilita v celkovém trvání 1 měsíc musí být realizována najednou.
Považuje se za mobilitu také odborná konference v zahraničí?
Jednorázová odborná konference v zahraničí sama o sobě není považována za mobilitu.

Vzdělávání

Jsou náslechy způsobitelné v rámci jednotkové aktivity Mobilita hlavního řešitele? (Náslechy = přítomnost na vyučovací hodině/přednášce/lab. cvičení apod...jsem pozorovatel, většinou do průběhu nevstupuji...odnáším si nějaké postřehy atd. použitelné dále pro můj výzkum/vzdělávání atd.)

Náslechy mohou být součástí mobility, avšak musí být splněny podmínky pro jednotkovou aktivitu mobilita, tj. internacionalizace výzkumu, přenos know-how a odborných znalostí, síťování, zvýšení kvalifikace hl. řešitele, to vše ve vazbě na výzkum realizovaný v rámci návratového grantu a jeho očekávané výsledky a výstupy.

Konkrétní parametry mobility a jejich relevanci v návaznosti na věcné zaměření návratového grantu bude posuzováno v rámci hodnocení žádosti o návratový grant.

Z hlediska způsobivosti výdajů se nejedná o vzdělávání, ale o mobilitu hl. řešitele.

Obecné

Znamená "naplnění finanční alokace dříve", že budou žádosti zvýhodňované na základě datumu podání? /Dobrý den, prosím vysvětlíte "pokud nebude alokace fin. prostředků naplněna dříve". Je nějaký maximální počet přihlášek, po kterém bude příjem žádostí ukončen? Je to tedy kdo dřív přijde, ten dřív bere?

Ustanovení, že by mohlo dojít k zastavení příjmu žádostí, jsme z návrhu Opatření rektora (tj. textu výzvy k podání žádostí o návratové granty) dodatečně vyjmuli. Ukončení příjmu žádostí bude tedy k pevnému datu, a to 3.11.2025.

Pořád tomu nerozumím. Vracím se teprve od října, má tedy vůbec smysl něco psát, když bych podávala až ke konci lhůty?

Ano, určitě to smysl má. Výzva bude otevřena až do 3.11.2025 do 12:00 hodin a hodnoceny budou všechny do tohoto termínu podané žádosti.

Nerozumím, hodnocení tedy proběhne dříve, než bude ukončení příjmu žádostí?

Ne, hodnotící proces započne až po ukončení příjmu žádostí, tedy po 3.11.2025.

Chápu správně, že Návratový grant UK je jednorázová výzva, která se další roky nebude opakovat?

Ano, grantová soutěž bude jednokolová. V případě, že by však alokace na návratové granty nebyla vyčerpána, může být vedením UK rozhodnuto o vyhlášení dalšího kola, avšak toto nepředpokládáme.

Dobrý den, děkuji za snahu zodpovědět dotazy. Ještě bych se chtěla zeptat, jaký je překryv s podobnými granty GAČR Návraty. Jejich vyhlášení proběhne až v listopadu, tedy až po ukončení příjmu žádostí této grantové výzvy. Počítá se s případným odmítnutím tohoto grantu v případě získání GAČR Návraty?

Žadatel může odmítnout návratový grant, čímž dostane možnost další žádost o návratový grant v pořadí.

Hlavní řešitel návratového grantu není oprávněn v průběhu realizace návratového grantu čerpat jinou podporu na totožné aktivity hrazené z jiných titulů. Konkrétně nemůže být v pozici hlavního řešitele (např. specifický vysokoškolský výzkum, Návratové granty GA ČR apod.) v jiném grantu se stejným zaměřením či se zúčastnit mobility se stejným cílem hrazené z jiného titulu. Není možné kombinovat náklady na návratový grant této výzvy s podporou poskytnutou v rámci Skupiny grantových projektů Návratové granty, na něž jsou finanční prostředky poskytnuty ze strany GA ČR.

Dobrý den, prosím o upřesnění, zda bude nutné žádost o grant podávat v anglickém jazyce, nebo zda postačí podání v češtině?

Žádost o návratový grant se bude podávat pouze v anglickém jazyce, stejně tak celá administrace grantu po celou dobu realizace bude v anglickém jazyce.

Tohle všechno se předpokládá, že máme dořešit během 2 týdnů? Neuvažuje se posun začátku příjmu žádostí?

Termín vyhlášení grantové soutěže (začátek příjmu žádostí) stejně tak jako termín ukončení příjmu žádostí je nastaven tak, aby po ukončení hodnotícího procesu bylo možné stihnout realizaci i tříletých grantů. Pokud by byl posunut harmonogram grantové soutěže výrazně by to omezilo možnost realizovat tříleté granty.

A ještě, kdy tedy bude k dispozici zadávací dokumentace? Děkuji.

Opatření rektora, kterým bude vyhlášena grantová soutěž by mělo být na konci září, nejpozději však 1.10.2025. Aktuálně finišujeme s přípravou Metodiky pro žadatele (pracovní název), která bude obsahovat veškeré podmínky a pravidla, která budou obsahem Opatření rektora, a navíc praktické rady a doporučení, bližší vysvětlení některých povinností apod. Tuto metodiku bychom chtěli zveřejnit na webových stránkách projektu (<https://opp.cuni.cz/OPP-145.html>) nejpozději do 26. 9. 2025.

Dobrý den! Mohou se o grant ucházet pouze zaměstnanci, nebo také doktorandi?

Oprávněnými žadateli grantové soutěže jsou hlavní řešitelé výzkumných projektů, tedy výzkumní pracovníci vracející se po kariérní přestávce k výzkumné kariéře a splňují následující kritéria:

- hlavní řešitel je k datu podání žádosti o návratový grant studentem doktorského studijního programu nebo toto studium již v minulosti řádně ukončil, tj. disponuje akademickým titulem Ph.D. (či jeho ekvivalentem) a současně
- se aktuálně nachází na kariérní přestávce (tuto skutečnost musí být žadatel o návratový grant schopen doložit potvrzením příslušného úřadu či obdobným), nebo od ukončení kariérní přestávky po datum podání žádosti o

návratový grant neuplynulo více než 12 měsíců (žadatel návratový grant musí k datu předložení žádosti o návratový grant doložit potvrzení příslušného úřadu či obdobné, dokládající skutečnost, že doba od kariérní přestávky není delší než 12 měsíců).

Musím být přihlášena ke studiu v době podávání žádosti? /Prosím, jak je to s tím přerušením studia? Mohu mít přerušeno v době podávání žádost? Děkuji.

Žadatelem (tj. hlavním řešitelem) může být i student PhD.

Studentem Ph.D. je osoba, která je zapsána do studia (prezenčního či kombinovaného) v doktorském studijním programu na UK.

Dobrý den, co přesně znamená, že od ukončení kariérní přestávky do podání žádosti neuplynul rok (jedná se o začátek realizace grantu (to znamená nejdříve 1.2.2026) nebo skutečně podání grantu do aplikace?)

Povinnost se vztahuje k datu podání žádosti o návratový grant v IS Věda. Žadatel návratový grant musí k datu předložení žádosti o návratový grant doložit potvrzení příslušného úřadu či obdobné, dokládající skutečnost, že doba od kariérní přestávky není delší než 12 měsíců.

Prosím, přeci, pobírání rodičovské přeci neznamená, že je člověk na kariérní přestávce (u RP lze mít libovolně vysoký úvazek)? To platí pouze o mateřské. Mám syna 1,5 roku, tedy na mateřské jsem byla dříve než 12 měsíců nazpět. Jak tedy prokázat tu kariérní pauzu? /Tady bych se k dotazu připojil. Co se bere jako konec kariérní pauzy? Na fakultu jsem se vrátil 3. 9. 2024, ale rodičovskou jsem pobíral až do 31. 12. 2024. Je tedy za konec mé kariérní pauzy brán nástup zpátky na fakultu, nebo až ukončení rodičovské?

Kariérní přestávka je období trvající min. 180 kalendářních dní (maximální délka kariérní přestávky není stanovena), kdy žadatel o návratový grant nemohl z důvodu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé péče nebo dlouhodobé nemoci plně vykonávat činnost v oblasti VaV.

- Možný výkon práce v oblasti VaV u příjemce v průměru na max. 0,3 FTE

- V žádném měsíci nesmí být překročen úvazek 0,5 FTE

Z toho vyplývá, že za kariérní přestávku lze považovat i rodičovskou dovolenou (při splnění výše uvedených podmínek) a ukončení kariérní přestávky nastává, když se žadatel plně vrací ke své činnosti v oblasti VaV.

Dobrý den, není mi ještě pořád jasné, jestli je grant určen i pro lidi, kteří aktuálně na rodičovské dovolené jsou. Mám se vracet až v červnu 2026. Mohu si tedy zažádat o grant, který zahájím v červnu 2026?

Ano, avšak ke dni podání žádosti musí být splněna podmínka kariérní přestávky – min. 180 kalendářních dní. Dále platí podmínka, že v době podání žádosti o návratový grant se žadatel o návratový grant aktuálně nachází na kariérní přestávce (tuto skutečnost musí být žadatel schopen doložit potvrzením příslušného úřadu či obdobným, popř. dokladem z personálního odd. fakulty), nebo od ukončení kariérní přestávky po datum podání žádosti o návratový grant neuplynulo více než 12 měsíců (žadatel musí k datu předložení žádosti o návratový grant doložit potvrzení příslušného úřadu či obdobné, dokládající skutečnost, že doba od kariérní přestávky není delší než 12 měsíců).

Dobrý den, paušál tedy dává stejné finance někomu ze společenských věd, jako někomu z primární vědy? A budou posuzovány společně?

Náklady na jednotkovou aktivitu „Návratový grant – hlavní řešitel“ zahrnují zejména osobní náklady na hlavního řešitele návratového grantu a paušální náklady. Konkrétní výše paušálních nákladů není stanovena, je obsažena v sazbě stanovené MŠMT na 1 produktivní hodinu hlavního řešitele. Tato sazba je stejná pro všechny žadatele o návratový grant, liší se pouze podle toho, zda je hlavní řešitel juniorní nebo seniorní pracovník dle definice ve výzvě.

Hodnoceny budou všechny žádosti o návratový grant přijaté do termínu ukončení příjmu žádostí s tím, že hodnocení bude dvoukolové. V prvním kole se bude jednat o hodnocení formální a přijatelnosti. Žádosti, které budou v 1. kole akceptovány, přejdou do druhého kola, a to hodnocení věcného. V tomto kole budou žádosti hodnoceny vždy dvěma hodnotiteli vybranými podle jejich odbornosti tak, aby jejich odbornost byla stejná, nebo alespoň co nejvíc příbuzná, odbornému zaměření návratového grantu.

Dobrý den, můžete prosím ještě zopakovat, co všechno je v paušálu? (Mzda, odvody zaměstnavatele, cestovné, ...?) Děkuji. /Dobrý den, já se k tomu přidám, je v tom paušálu tedy i materiál? přístrojový čas?

V rámci paušálních nákladů obsažených v jednotkovém nákladu na hlavního řešitele jsou možné např. náklady na materiál, drobné vybavení, překlady, konference apod.) a jejich výše se pohybuje max. od 75 Kč do 94 Kč/ hodinu, dle začlenění junior/senior, tj. při úvazku hlavního řešitele 1,0 cca 11–14 tis. Kč/ měsíc.

Příklad:

- Hlavní řešitel = junior má sazbu 575 Kč/produktivní hodina.
- $575 \cdot 180 = 103\,500$ Kč/ měsíc
- z toho paušál (výdaje na spotřební materiál k výzkumu atd.) bude 13 500 Kč/měsíc
- pak 90 000 Kč zbývá na osobní náklady
- tj. $90\,000/1,3522$ (odvody) = 66 558 Kč hrubá mzda.

S výpočtem doporučujeme obrátit se na fakultní koordinátory.

V rámci návratových grantů nejsou možné investice.

Dobrý den, je možné žádat o grant, pokud jsem během rodičovské byla zaměstnána na grantu na úvazek 0,2?

Ano, i v tomto případě můžete o návratový grant žádat.

Je umožněno, aby výzkumník v rámci své kariérní přestávky souběžně vykonával činnost v oblasti VaV v pracovněprávním vztahu na UK na max. 0,3 FTE měsíčně, a to v průměru za počet měsíců výkonu této práce. Zároveň však nesmí úvazek v oblasti VaV výzkumníka na kariérní přestávce v žádném měsíci překročit 0,5 FTE. Měsíc, v němž výzkumný pracovník zahajuje činnost v oblasti VaV na UK při své kariérní přestávce, se pro účely výpočtu FTE

zohledňuje od data nástupu výzkumníka k výkonu této práce. Měsíc, v němž výzkumný pracovník ukončuje svou činnost v oblasti VaV na UK, se zohledňuje do data ukončení výkonu této práce.

Dobrý den, po mateřské dovolené (toto září) jsem nastoupila na úvazek 0,2. Znamená to, že pokud bych od února nastoupila na 0,5, mohu žádat o grant?

Navýšení úvazku není podmínkou pro podání žádosti o návratový grant, naopak je stanovena maximální možná výše úvazku v oblasti VaV během kariérní přestávky, a to ve výši 0,30 FTE. Během realizace návratového grantu musí mít hlavní řešitel (žadatel) úvazek pro grant ve výši 0,50 – 1,00 FTE.

A ještě poslední – byl zmíněn max. úvazek 0,3 v době kariérní pauzy. V případě úspěšné žádosti o grant a naplánování jeho odkladu např. o rok, je možné během tohoto roku mít úvazek vyšší např. 0,5?

Ne, předpokládáme, že odklad realizace by byl vázán na ukončení kariérní přestávky, tedy, že by realizace grantu započala hned po ukončení kariérní přestávky. V tom případě platí pravidlo, že možný výkon práce v oblasti VaV na UK v rámci kariérní přestávky je v průměru na max. 0,3 FTE s tím, že v žádném měsíci nesmí být překročen úvazek 0,5 FTE. Pomocný odborný tým musí být složen z lidí z Univerzity Karlovy nebo i z jiných institucí?

Členové pomocného odborného týmu musí být zaměstnanci UK – v realizaci grantu jsou u členů pomocného odborného týmu poté dokládány jejich pracovní smlouvy/DPČ.

Lze z grantu čerpat finance na odměny pro participanty na výzkumu?

Pokud je participanty myšlen pomocný odborný tým, pak ano, osobní náklady na tento tým jsou součástí žádosti o návratový grant. Pomocný odborný tým musí mít činnost na grantu v pracovní smlouvě ošetřen, tzn. vyčleněn úvazek. Náklady na pomocný odborný tým jsou kalkulovány a vykazovány za použití tzv. produktivních hodin.

Z výše uvedeného vyplývá, že mimořádná odměna možná není.

Je brán projektový manager/ka jako člen/ka odborně technického týmu? Je tedy možno na něj/ní čerpat finanční prostředky?

Ne, není to možné.

Dalšími členy pomocného odborného týmu mohou být odborní/techničtí/další relevantní pracovníci, kteří se pod vedením hlavního řešitele podílejí na realizaci návratového grantu (u těchto pracovníků se již nejedná o návrat z kariérní přestávky). Konkrétně se tedy může jednat o studenty Ph.D. (studentem Ph.D. je osoba, která je zapsána do studia, prezenčního či kombinovaného, v doktorském studijním programu na vysoké škole), technické pracovníky (technickým pracovníkem je pro účely této výzvy takový pracovník, který zajišťuje odbornou obsluhu/fungování využívané infrastruktury, či jiné pozice specialistů podílejících se na realizaci návratového grantu, přičemž platí, že náplní jeho práce v rámci návratového grantu není provádění výzkumu. Mezi technické pracovníky nepatří administrativní ani výzkumní pracovníci) nebo výzkumné pracovníky/výzkumníky (výzkumným pracovníkem je pro účely této výzvy takový pracovník, který vytváří nové či rozšiřuje stávající znalosti, a to zpravidla tím, že řídí a/nebo provádí činnosti, které zahrnují koncepci nebo tvorbu nových znalostí, procesů, metod a systémů, aplikuje vědecké koncepty a teorie. Mezi výzkumné pracovníky pro účely této výzvy patří pracovníci, kteří mají ukončené minimálně magisterské vzdělání a současně jsou zaměstnanci sledované organizace a zabývají se činností ve VaV).

Pokud by se náhodou stalo, že mi jeden z členů týmu odpadne, mohu dodatečně využít zbylé peníze na odměny na paušální výdaje typu sekvencování?

Ne, zdroje na tyto dva typy nákladů jsou v návratovém grantu vedeny odděleně. Paušál je veden v nápočtu produktivních hodin hlavního řešitele (pohybuje se max. od 75 Kč do 94 Kč/ hodinu, dle začlenění junior/senior, tj. při úvazku hlavního řešitele 1,0 cca 11–14tis. Kč/ měsíc). Náklady na pomocný odborný tým budou v realizaci vykazovány nápočtem úvazků členů odborného týmu.

Avšak je možné daného člena pomocného odborného týmu nahradit novým členem, příp. může být jeho úvazek rozdělen zbývajícím členům. V případě, že člen týmu nebude obsazen, nevznikají Vám za tuto osobu náklady, a tedy není možné tyto náklady nárokovat.

Dobrý den, rozumím dobře, že mentor si má zajistit financování z jiných zdrojů, aby odpovídalo 0,2 FTE? Nebo je veden na projektu v úvazku 0,2 bez finanční odměny? Může být veden mentor bez úvazku?

Mentor není financován z grantu a bude hlavnímu řešiteli schválen fakultou v rámci implementace mentoringového schématu na UK. V souladu s mentoringovým schématem na UK není mentor honorován, a tedy nemusí mít na UK úvazek. Uvedení maximální výše úvazku 0,2 FTE je spíše informativní pro hlavního řešitele, aby počítal s tím, že mentor se mu nemůže věnovat plně, ale bude mu poskytovat odborný dohled a metodické vedení při realizaci výzkumné činnosti a dosahování stanovených cílů návratového grantu.

Jak moc se u mentora dbá na diverzitu vedoucích v průběhu kariéry? Je lepší mít někoho tematicky blízkého, kdo už mě ale v minulosti vedl nebo raději někoho nového, třeba z jiné katedry?

Nebude zde povinnost, aby mentor nebyl ze stejné katedry jako hlavní řešitel. Jsou však stanoveny minimální kvalifikační požadavky mentora, a to: výzkumný pracovník – senior (více než 7 let od udělení akademického titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu) s adekvátní praxí v oboru daného návratového grantu. Mentor hlavnímu řešiteli poskytne metodickou a odbornou podporu a může pomáhat s plánováním jednotlivých kroků při řešení projektu. Není tedy řešitelem ani vedoucím projektu a není hrazen z návratového grantu.

Je práce mentora tedy brána jako dobrovolnická činnost? Rozumím tomu dobře?

Ano.

Může být mentor uveden jako spoluautor na publikacích?

Činnost mentora spočívá v poskytnutí metodické a odborné podpory hlavnímu. Není řešitelem ani vedoucím projektu, z čehož vyplývá, že se na výzkumu v rámci návratového grantu ani na výstupech grantu přímo nepodílí, a tedy by neměl být ani spoluautorem na publikacích.

Dobrý den, může být mentor i ze zahraniční instituce nebo jen z ČR? Děkuji.

Toto nebude omezeno. Jsou však stanoveny minimální kvalifikační požadavky mentora, a to: výzkumný pracovník – senior (více než 7 let od udělení akademického titulu Ph.D. nebo jeho ekvivalentu) s adekvátní praxí v oboru daného návratového grantu.

Jak se bude prokazovat, že potřebuji příspěvek na péči?

Bude se dokládat až v realizaci v rámci zpráv o činnosti, a to jednorázově při prvním uplatnění jednotkového nákladu formou čestného prohlášení hlavního řešitele návratového grantu, že osobně pečuje o dítě do zahájení povinného předškolního vzdělávání či osobu blízkou, která se nachází v dlouhodobě nepříznivém zdravotním stavu (dle § 3 písm. c) zákona o sociálních službách), a tato péče byla důvodem jeho kariérní přestávky. Součástí čestného prohlášení musí být jméno, příjmení a datum narození dítěte. A dále smluvní dokument mezi univerzitou a hlavním řešitelem návratového grantu s uvedením informace o přiznání tohoto příspěvku a jeho výše, která má být hlavnímu řešiteli návratového grantu pravidelně vyplácena.

V případě kontroly na místě bude třeba prokázat následovně:

- při péči o dítě: kopie rodného listu, občanského průkazu nebo pasu dokládajícího datum narození dítěte/kopie dokladu o přijetí dítěte k předškolnímu vzdělávání, o využívání služby péče o dítě podle zákona o dětských skupinách nebo podle živnostenského zákona obsahující datum narození dítěte (jako doklad o věku dítěte, pokud dítě některou z těchto služeb využívá);
- při péči o osobu blízkou: kopie dokladu o poskytování terénní, ambulantní nebo odlehčovací služby osobě, o kterou pečuje řešitel návratového grantu/kopie žádosti o příspěvek na péči podané osobou, o kterou pečuje řešitel návratového grantu/kopie rozhodnutí o přiznání příspěvku na péči osobě, o kterou pečuje řešitel návratového grantu/kopie čestného prohlášení podaného na ČSSZ o vedení společné domácnosti řešitele návratového grantu s osobou závislou na jeho péči/kopie rozhodnutí o přiznání dlouhodobého ošetřovného (dle § 41a a násl. zákona o nemocenském pojištění) řešiteli návratového grantu/kopie potvrzení od lékaře o tom, že osobní péče o osobu, o kterou pečuje řešitel návratového grantu, je nezbytná i po vyčerpání dlouhodobého ošetřovného.

Dobrý den, pokud začne dcera chodit do školky se začátkem grantu (budou jí 3 roky), nemám nárok žádat o příspěvek na péči? Děkuji /Dobrý den, připojuji se k dotazu ohledně příspěvku na péči. V textu bylo uvedeno povinné předškolní vzdělávání, ale hovoříte o nástupu do MŠ ve třech letech. Pokud dítě začne ve 3 letech chodit do MŠ, mám nárok žádat o příspěvek? Děkuji.

Ano, příspěvek na péči o dítě lze čerpat pro děti do 5 let, které ještě nezahájily povinné předškolní vzdělávání.

Příspěvek určený pro hlavního řešitele návratového grantu je možné čerpat jako motivační složku z rozpočtu návratového grantu. Účelem je příspěvek na výdaje, u nichž se předpokládá, že vznikají hlavnímu řešiteli návratového grantu v souvislosti s osobní péčí o dítě (vyjma mateřské a/nebo rodičovské dovolené), kteří ještě nezahájili povinné předškolní vzdělávání, tj. péče o dítě, které nedosáhlo věku 5 let do konce srpna kalendářního roku, ve kterém mu podle školského zákona vzniká povinnost předškolního vzdělávání, nebo v souvislosti s dlouhodobou osobní péčí o osobu blízkou (dle § 22 odst. 1 občanského zákoníku), která se nachází v dlouhodobě nepříznivém zdravotním stavu (dle § 3 písm. c) zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů), po návratu z kariérní přestávky, kdy hlavní řešitel vykonává činnosti v oblasti VaV v rámci svého návratového grantu a nemůže se věnovat péči o dítě či osobu blízkou, které byly důvodem jeho kariérní přestávky. Nárok na příspěvek vzniká hlavnímu řešiteli návratového grantu za každý započatý kalendářní měsíc, kdy splní výše uvedenou podmínku péče o dítě či osobu blízkou a probíhá realizace návratového grantu.

Dobrý den, pokud současně pobírám jiný grant (např. Primus), ze kterého je hrazen můj plat, je možné žádat pouze o příspěvek na péči (abych se mohla k řešení Primusu vrátit)? /Jsem řešitelkou projektu Primus, který jsem z důvodu mateřské dočasně přerušila. Chtěla bych se k jeho řešení vrátit, ale k tomu potřebuji zajistit péči o dítě. Je možné použít Návratový grant k částečnému financování takové péče, abych se mohla k řešení á Primusu vrátit?

Ne, tato výzva je určena na výzkumné, tj. návratové granty, kdy příspěvek na péči je pouze jednou z možných doplňkových aktivit, kterou nelze čerpat samostatně.

Pobírá-li hlavní řešitel příspěvek na péči Úřadu práce, pak si může nebo nemůže žádat o příspěvek z grantu?

Ne, jednalo by se o duplicitní financování.

Lze příspěvek na péči použít i v rámci zahraniční mobility na pokrytí výloh tam?

Pokud jsou myšleny výlohy na samotnou mobilitu, pak to možné není, jelikož každá z těchto aktivit je financována dle pravidel pro jednotkové náklady dané aktivity. Např. příspěvek na péči je nutno doložit i smluvní dokumentací mezi univerzitou a hlavním řešitelem s informací o přiznání tohoto příspěvku a jeho výše, která má být hlavnímu řešiteli pravidelně vyplácena.

Pokud je myšleno pokrytí nákladů na péči o dítě či osobu blízkou během mobility v zahraničí, pak pravidla pro příspěvek na péči o dítě či osobu blízkou toto nijak nespecifikují a je tedy zásadní splnění podmínek pro nárok na tento příspěvek.

Nárok na příspěvek na péči o dítě či osobu blízkou vzniká hlavnímu řešiteli návratového grantu za každý započatý kalendářní měsíc, kdy splní podmínku pro tento příspěvek.

Dobrý den, lze mobilitu žádat i na stáž k následům výuky (tedy ne na výzkum)? / Lze mobilitu uplatnit i na konference?

Jedná se o motivační prvek podporující rychlejší restart po kariérní přestávce, který má za cíl motivaci, inspiraci a výměnu zkušeností ze zahraničního výzkumného prostředí. Mobilita musí mít věcnou a logickou návaznost na realizovaný výzkum. Návrh na její realizaci bude předmětem posouzení v rámci hodnocení návratového grantu.

Hlavní řešitel návratového grantu vycestuje do zahraniční organizace např. na základě memoranda, zvacího dopisu nebo obdobného dokumentu mezi českou a zahraniční výzkumnou organizací.

Hlavní řešitel návratového grantu je povinen po absolvování mobility vypracovat Zprávu o průběhu mobility. Aby byl jednotkový náklad způsobilý, musí hlavní řešitel návratového grantu každý pracovní den odpracovat alespoň 4 hodiny.

Náklady na konference jsou obsaženy v kalkulaci jednotky/jednotkové aktivity Návratový grant – hlavní řešitel.

Může jet i účastník týmu? Např 2 konference na týden pro 2 lidi už jsou dohromady měsíc.

Mobilita je umožněna pouze hlavnímu řešiteli návratového grantu, pro případné další členy týmu není tato část aktivity způsobilým výdajem návratového grantu.



Spolufinancováno
Evropskou unií

