

VYSOKÁ ŠKOLA:		UNIVERZITA KARLOVA	
Rozvojový projekt na rok 2019 Formulář pro závěrečnou zprávu			
Program:	Centralizovaný rozvojový program pro veřejné vysoké školy pro rok 2019		
Tematické zaměření:	d) mezinárodní spolupráce veřejných vysokých škol a podpora marketingu a prezentace vysokých škol v České republice a v zahraničí, vč. budování infrastruktury pro najímání a péči o zahraniční studenty/zaměstnance h) plnění požadavků stanovených obecně závaznými právními předpisy nebo pokyny orgánů státní správy upravujících vnitřní organizaci a systémy vysokých škol		
Název projektu: Problematika internacionalizace v prostředí veřejných vysokých škol se zaměřením na oblast lidských zdrojů II (PILZ II)			
Období řešení projektu:	Od: 1. 1. 2019	Do: 31. 12. 2019	
Dotace (v tis. Kč)	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	80	80	0
Čerpáno	80	80	0
ZÁKLADNÍ INFORMACE			
	Hlavní řešitel	Kontaktní osoba	
Jméno:	Ing Roman Karaš	Dana Bečvářová	
Podpis:			
Fakulta/Součást	Univerzita Karlova/ rektorát	Univerzita Karlova / rektorát	
Adresa/Web:	Ovocný trh 560/5 116 36 Praha 1 www.cuni.cz	Ovocný trh 560/5, 116 36 Praha 1 www.cuni.cz	
Telefon:	221 491 332	549 49 7039	
E-mail:	roman.karas@ruk.cuni.cz	dana.becvarova@ruk.cuni.cz	
Jméno rektora:	Prof.MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA		
Podpis:			
Datum:	v Praze dne 12. 07. 2020		
Razítko školy:			

ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU	
Cíle projektu	<p>Uveďte předem stanovené cíle a u každého z nich uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.</p> <p>C1: Spolupráce na centralizovaném řešení legalizace pobytu rodinných příslušníků přijímaných/vysílaných zaměstnanců Cíl byl naplněn. UK spolupracovala na přípravě metodiky k legalizaci pobytu rodinných příslušníků přijímaných zaměstnanců.</p> <p>C2: Spolupráce na centralizovaném řešení legislativních pravidel pro vysílání zaměstnanců VŠ k práci do zahraničí (vybrané třetí země) Cíl byl naplněn. UK spolupracovala na přípravě metodik pro vysílání zaměstnanců k práci do třetích zemí.</p> <p>C3: Spolupráce na centralizovaném řešení koordinace sociálního zabezpečení spojené se souběhem zaměstnání v rámci EU/EHP a Švýcarska Cíl byl naplněn. UK spolupracovala na centralizovaném řešení koordinace sociálního zabezpečení spojené se souběhem v zaměstnání v rámci EU/EHP a Švýcarska.</p> <p>C4: Udržitelnost výstupů projektu z roku 2018 Cíl byl naplněn. UK se aktivně podílela na aktualizaci výstupů z projektu.</p> <p>C5: Sdílení dobré praxe mezi zapojenými VŠ, best practice Cíl byl naplněn. UK zúčastnila setkání v březnu, říjnu (kulatý stůl) a prosinci.</p>
Plnění kontrolovatelných výstupů	<p>Uveďte stanovené kontrolovatelné výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</p> <p>V1: Podíl na elektronické metodice k legalizaci pobytu rodinných příslušníků přijímaných zaměstnanců do ČR ze zemí EU/EHP a Švýcarska i třetích zemí Bylo provedeno mapování legalizace pobytu rodinných příslušníků přijímaných zaměstnanců a její realizaci na UK.</p> <p>V2: Podíl na elektronických metodikách k legalizaci pobytu rodinných příslušníků v zemi, kam je zaměstnanec vyslán - země EU/EHP a Švýcarsko, vybrané třetí země UK analyzovala otázku rodinných příslušníků pracovníků vysílaných do třetích zemí.</p> <p>V3: Podíl na elektronických metodikách pro vysílání zaměstnanců VŠ do vybraných třetích zemí Spolupráce na elektronických metodikách pro vysílání zaměstnanců VŠ.</p> <p>V4: Rozšíření poskytování poradenství a služeb pro vyjíždějící zaměstnance UK zmapovala poskytování poradenství a služby pro vyjíždějící zaměstnance a v průběhu řešení projektu poskytovala konzultace. Ty byly zaměřené zejména na legislativní náležitosti u vyjíždějící osoby, formalizaci dokumentů a daňové poradenství.</p> <p>V5: Podíl na elektronické příručce k odvodům z výdělků nepřesahujících minimální vyměřovací základ (podlimitní výdělků) v zemích EU/EHP a Švýcarsku UK se spolupodílela na vytvoření elektronické příručky.</p> <p>V6: Spolupráce při řešení složitých případů souběhu zaměstnání spojených s administrací odvodu do zahraničních systémů sociálního zabezpečení V průběhu řešení celého projektu UK administrovala odvody do zahraničních systémů sociálního zabezpečení (země: Německo, Norsko, Polsko, Rakousko, Slovensko, Švédsko, Velká Británie a Dánsko. (řešeno s poradenskou firmou)</p> <p>V7: Spolupráce při aktualizaci zpracované metodiky k zaměstnávání zahraničních zaměstnanců ze zemí EU/EHP a Švýcarska i třetích zemí UK se podílela na aktualizaci metodiky revizní činností na základě vlastních zkušeností a poznatků.</p> <p>V8: Spolupráce při aktualizaci zpracovaných metodik k vysílání zaměstnanců do zemí EU/EHP a Švýcarska UK spolupracovala při aktualizaci předáním informací o dobré praxi.</p> <p>V9: Spolupráce při aktualizaci zpracovaných metodik pro případy koordinace odvodů do systému sociálního zabezpečení zemí EU/EHP a Švýcarska UK se spolupodílela na aktualizaci metodiky v rámci souběhu zaměstnání pro na základě dobré praxe.</p> <p>V10: Využívání a udržitelnost centrálního elektronického úložiště s přístupem pro všechny VVŠ Po celou dobu projektu bylo využíváno prostředí komunikační platformy – sharepointu. Dokumenty jsou ukládány systematicky dle cílů a výstupů.</p> <p>V11: Podíl na vytvoření terminologického slovníku pro problematiku zaměstnávání zahraničních zaměstnanců a vysílání zaměstnanců k práci do zahraničí UK spolupracovala na vytvoření terminologického slovníku pro problematiku zaměstnávání zahraničních zaměstnanců.</p> <p>V12: Spolupráce při návrhu optimalizace nastavení interních procesů, pravidel a odpovědností v rámci agendy zaměstnávání cizinců/vysílání zaměstnanců k práci do zahraničí</p>

	<p>Byly zmapovány procesy v rámci agendy na UK. V13: Účast na kulatém stole k problematice zaměstnávání zahraničních pracovníků na VŠ a k vysílání pracovníků VŠ k práci do zahraničí UK se zúčastnila konference 09.10 2019 v Brně. V14: Monitoring aktivit na VŠ v oblasti internacionalizace lidských zdrojů, sdílení problematik, účast na společných setkáních, z toho organizace 1 setkání V rámci kooperace a sdílení dobré praxe byly v průběhu řešení celého projektu monitorovány aktivity týkající se zaměstnávání zahraničních zaměstnanců řešení legalizace pobytu rodinných příslušníků přijímaných / vysílaných zaměstnanců. Účast na společných setkání (21. 3. na ČZU v Praze a 12. 12. na UPOL v Olomouci). V15: Spolupráce při vyhodnocení projektu a jeho uzavření Projekt PILZ II byl vyhodnocen v rámci závěrečného prosincového setkání. Projekt bude pokračovat i po ukončení řešení v rámci CRP, cílem je udržitelnost a aktualizace dat a metodik. Plánováno je rozšíření o sdílení výstupů mezi další v.v.i. VVŠ se dohodly na pravidelné organizaci kulatého stolu na téma internacionalizace financovaného z vlastních zdrojů, v roce 2020 bude pořadatelem MU. UK zpracovala závěrečnou zprávu.</p>		
Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je, vysvětlete příčinu, v případě, že jste žádali o jejich povolení MŠMT, uveďte č. j. vyřízení této žádosti.		
	č.	Jednotlivé změny (přidejte řádky podle potřeby)	Zdůvodnění (případně č. j. vyřízení žádosti na MŠMT)
	1	Změna hlavního řešitele	Personální změna na pozici hlavního ekonoma UK
	2	Došlo přesunu 2 000 Kč z položky 2.2 Ostatní osobní náklady do položky 2.1 Mzdy	Původně předpokládané využití externích osob bylo nahrazeno využitím pracovníků UK
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)
	2018	90	
	2019	80	

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu (vyplnit za celý projekt)			
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0
1.3	Ostatní technické zhodnocení	0	0
2.	Běžné finanční prostředky celkem	80	80
	Osobní náklady:		
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	33	35
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	29	27
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu	12	12
	Ostatní:		
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	2	2
2.5	Služby a náklady nevýrobní	0	0
2.6	Cestovní náhrady	4	4
2.7	Stipendia	0	0
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	80	80

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)	
Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1. Plánované prostředky na mzdy byly čerpány formou odměn a navýšeny na úkor odměn z dohod o provedení práce.	35
2.2 Prostředky na odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr byly čerpány v nižší míře.	27
2.3. Položka čerpána v souladu s platnou legislativou v závislosti na čerpání položky 2.1	12
2.4. Položka byla použita na kancelářské potřeby, spotřební materiál.	2
2.6 Položka cestovní náhrady byla použita při hrazení cestovních nákladů zaměstnanců UK na setkání všech zapojených VŠ	4