

<b>VŠ:</b>	<b>Univerzita Karlova</b>		
<b>Rozvojový projekt na rok 2022</b>			
<b>Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu</b>			
<b>Program:</b>	Centrální rozvojový program 2022		
<b>Tematické zaměření:</b>	e) zvyšování kvality prostředí vysokých škol prostřednictvím zavádění opatření proti projevům diskriminace vůči různým skupinám osob a sexuálního obtěžování		
<b>Název projektu:</b>	<b>Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky</b>		
<b>Období řešení projektu:</b>	<b>Od: 1.1.2022</b>	<b>Do: 31.12.2022</b>	
<b>Dotace v tis. Kč:</b>	<b>Celkem:</b>	<b>V tom běžné finanční prostředky:</b>	<b>V tom kapitálové finanční prostředky:</b>
<b>Požadavek</b>	280	280	0
<b>Čerpáno</b>	280	280	0
<b>Základní informace</b>			
	<b>Hlavní řešitel</b>		<b>Kontaktní osoba</b>
<b>Jméno:</b>	PhDr. Ing. Marie Vymazalová, Ph.D.		PhDr. Ing. Marie Vymazalová, Ph.D.
<b>VŠ:</b>	Univerzita Karlova		Univerzita Karlova
<b>Adresa/Web:</b>	Ovocný trh 3/5, 116 36 Praha 1; www.cuni.cz		Ovocný trh 3/5, 116 36 Praha 1; www.cuni.cz
<b>Telefon:</b>	605 336 413		605 336 413
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:marie.vymazalova@ruk.cuni.cz">marie.vymazalova@ruk.cuni.cz</a>		<a href="mailto:marie.vymazalova@ruk.cuni.cz">marie.vymazalova@ruk.cuni.cz</a>
<b>ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU</b>			
<b>Cíl projektu</b>	<b>Uvedte stanovený cíl a uvedte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.</b>		
1	Rešerše a analýzy tuzemské praxe v oblasti sociálního bezpečí na vysokých školách (společný výstup zapojených VŠ): Vznikl společný odborný textový výstup <i>Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky</i> , který byl taktéž převeden do kratší verze určené k veřejnému sdílení, která je momentálně v tiskové přípravě.		
2	Sdílení zkušeností mezi zapojenými vysokými školami, včetně účasti a organizace setkání (zejm. on-line): Proběhlo několik společných setkání v rámci celé pracovní skupiny, on-line i osobně.		
3	Zvyšování povědomí o tématech jak mezi studenty a zaměstnanci Univerzity Karlovy, tak veřejnosti zejména prostřednictvím příspěvků do interních médií: V rámci interních médií byly vydáno 7 článků se sledovaným tématem. V dalších 7 veřejných článcích se téma okrajově vyskytlo.		
4	Implementace plánu rovných příležitostí na Univerzitě Karlově: Byl naplněn první rok plánu rovných příležitostí UK, jež bude v rámci univerzity vyhodnocen v průběhu února 2023.		
5	Workshopy a školení pro oblast rovných příležitostí na Univerzitě Karlově: V rámci spolupráce s organizací Koment proběhly 3 workshopy s tématem "Respekt až na půdu akademickou". Na Fakultě humanitních studií byla uskutečněna osvětová a preventivní akce FHSave. Studentský spolek "Centrum politických studií" uspořádalo diskuzní seminář "Ženy ve vědě: Univerzity a rovné příležitosti. FF UK uspořádala diskuzní večer na téma "FFUK proti genderově podmíněnému násilí". Všechny akce se konaly s podporou řešitele projektu. V Kampusu Hybernská Univerzity Karlovy bylo se sledovanou tématikou uspořádáno 11 veřejných akcí. Odbor vnějších vztahů RUK zařadil do svých školení zaměstnanců PR téma "genderově senzitivního jazyka".		
<b>Plnění výstupů projektu</b>			
<b>Plnění výstupů projektu</b>	<b>Uvedte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</b>		
1	Rešerše a analýzy tuzemské praxe v oblasti sociálního bezpečí na vysokých školách (společný výstup zapojených VŠ): Vznikl společný odborný textový výstup <i>Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky</i> , který byl taktéž převeden do kratší verze určené k veřejnému sdílení, která je momentálně v tiskové přípravě.		
2	Sdílení zkušeností mezi zapojenými vysokými školami, včetně účasti a organizace setkání (zejm. on-line): Proběhlo několik společných setkání v rámci celé pracovní skupiny, on-line i osobně.		
3	Zvyšování povědomí o tématech jak mezi studenty a zaměstnanci Univerzity Karlovy, tak veřejnosti zejména prostřednictvím příspěvků do interních médií: V rámci interních médií byly vydáno 7 článků se sledovaným tématem. V dalších 7 veřejných článcích se téma okrajově vyskytlo.		
4	Implementace plánu rovných příležitostí na Univerzitě Karlově: Byl naplněn první rok plánu rovných příležitostí UK, jež bude v rámci univerzity vyhodnocen v průběhu února 2023.		

5	<p>Workshopy a školení pro oblast rovných příležitostí na Univerzitě Karlově:  V rámci spolupráce s organizací Komsent proběhly 3 workshopy s tématem "Respekt až na půdu akademickou". Na Fakultě humanitních studií byla uskutečněna osvětová a preventivní akce FHSave. Studentský spolek "Centrum politických studií" uspořádalo diskuzní seminář Ženy ve vědě: Univerzity a rovné příležitosti. FF UK uspořádala diskuzní večer na téma "FFUK proti genderově podmíněnému násilí". Všechny akce se konaly s podporou řešitele projektu.  V Kampusu Hyberská Univerzity Karlovy bylo se sledovanou tematikou uspořádáno 11 veřejných akcí.  Odbor vnějších vztahů RUK zařadil do svých školení zaměstnanců PR téma "genderově senzitivního jazyka".</p>		
<b>Změny v řešení</b>			
<b>Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu</b>			
<b>Číslo změny</b>	<b>Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)</b>		<b>Zdůvodnění</b>
1.	Změna čerpání mzdových prostředků		Vzhledem k úpravě původního projektu došlo ke změně čerpání typu mzdových prostředků, které v souhrnném součtu zůstaly téměř stejné, změnila se pouze jejich forma.
2.			
3.			
4.			
<b>Přehled o pokračujícím projektu</b>			
<b>Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.</b>			
	<b>Rok realizace</b>	<b>Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)</b>	<b>Poznámka (případně výhled do budoucna)</b>
	2020		
	2021	591	
	2022	280	Podána žádost na pokračování projektu v roce 2023

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
<b>1.</b>	<b>Kapitálové finanční prostředky celkem</b>	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
<b>2.</b>	<b>Běžné finanční prostředky celkem</b>	280	280	0	0%
<b>Osobní náklady:</b>					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	186	146	-40	-14%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	35	35	13%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělky do sociálního fondu	64	66	2	1%
<b>Ostatní:</b>					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	0	0	0	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	30	33	3	1%
2.6	Cestovní náhrady	0	0	0	0%
2.7	Stipendia	0	0	0	0%
<b>3.</b>	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	280	280	0	0%
<b>Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)</b>					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	ohodnocení pracovního týmu univerzity, který se podílel na výstupech 3-5.	146			
2.2	ohodnocení pracovníka univerzity, který se podílel na přípravě výstupů 1-2	35			
2.5	příprava tiskové publikace pro veřejné použití výstupu	33			

\* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

**Poznámka:** V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.